



1º AUDIÊNCIA PÚBLICA

GOVERNANÇA CORPORATIVA, AVALIAÇÃO ATUARIAL E
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

ANO BASE: 2022-2024

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ – ITAPREVI**

25 de novembro de 2025



Abertura e Boas-vindas

**ITAPREVI – Seu futuro planejado administrado com
amor e segurança**

PAUTA DA AUDIÊNCIA

O QUE SERÁ APRESENTADO HOJE?

1. Certificação Pró-Gestão RPPS
2. Estrutura de Governança do ITAPREVI
3. Relatório da Avaliação Atuarial (Saúde Financeira)
4. Base Cadastral (Servidores e Beneficiários)
5. Receitas, Despesas e Política de Investimentos.
6. Espaço para perguntas.



Certificação Institucional do Pró-Gestão RPPS

RUMO A EXCELÊNCIA

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAI

CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS

Ferramenta de gestão previdenciária



Esta audiência é um passo fundamental para obtermos o Selo
Pró-Gestão.

- **Transparência:** Dados abertos à sociedade
- **Profissionalização:** Gestores certificados.
- **Segurança:** Melhorias práticas de mercado
- **Investidor Qualificado ou Profissional:** Acesso a fundos de investimentos melhores e mais rentáveis.



CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS

Ferramenta de gestão previdenciária



O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ-GESTÃO RPPS.

Foi Instituído pela Portaria MPS nº 185/2015;

Visa o reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária adotadas pelo RPPS.



CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS

Ferramenta de gestão previdenciária



Para obtenção da Certificação o ITAPREVI aderiu ao programa em 23/04/2025 e vem adequando a gestão para atender aos requisitos das ações exigidas para obter o selo de certificação.

Adesão ao Pró-Gestão

CNPJ do Ente
02.451.938/0001-53

Nome do Ente
Itaberaí

[ANEXAR TERMO DE ADESÃO](#)

[VER](#)

Nome do Arquivo
TERMO ADESÃO PRÓ GESTÃO RPPS ASSINADO.pdf

Situação
Homologada

Data da Assinatura *
23/04/2025





Estrutura de Governança do ITAPREVI

CONHECENDO O NOSSO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA
FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAI

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Criação do ITAPREVI



A Lei Municipal nº 633 de 14/06/1994 e suas alterações, criou o ITAPREVI – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ITABERAÍ



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O que é RPPS?



O ITAPREVI é uma autarquia municipal responsável pela arrecadação e administração das contribuições previdenciárias dos servidores efetivos do município de Itaberaí, pautado na transparência e responsabilidade para gerir o patrimônio público que garante aos servidores o direito à aposentadoria e demais benefícios.



RPPS (ITAPREVI)

Gerido pelo Município
Para Servidor Efetivo
Recursos ficam em Itaberaí



RGPS (INSS)

Gerido pela União
Para Trabalhador CLT
Caixa Única Federal

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Quem administra o patrimônio do servidor?



PREFEITURA
Itaberá



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Conselho e Comitê



CONSELHO PREVIDENCIÁRIO

Conselho de Previdência de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) possui diversas atribuições relacionadas à gestão e fiscalização do regime previdenciário. Esse conselho é composto por representantes dos servidores públicos, do governo e dos beneficiários, e sua função é garantir a transparência, a eficiência e a segurança dos recursos previdenciários.

Os representantes do Conselho Previdenciário do ITAPREVI estão divididos entre o **EXECUTIVO, LEGISLATIVO, ATIVOS, APOSENTADOS/PENSIONISTAS**



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Representantes do Conselho Previdência



Executivo

Titular: Marcos Heron de Lima

Suplente: Celia Regina A. de Queiroz

Titular: Liege Augusta Cesar N. Marinho

Suplente: Ludimilla Isabela dos Santos

Legislativo

Titular: Valdilene Pereira de Oliveira

Suplente: Gilmar Benedito Vieira

Segurados

Ativos (Presidente)

Titular: Conrado Sullyvan S. Barglini

Suplente: Daniella Garces C. Lino

Inativos (Vice-Pres.)

Titular: Benedito Alves

Suplente: Marlene Cleusa de F. Costa

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Conselho e Comitê



COMITÊ DE INVESTIMENTO

O Comitê de Investimento no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem como atribuição principal definir a política de investimentos dos recursos do regime. O RPPS é um sistema previdenciário para servidores públicos, e o Comitê de Investimento é responsável por tomar decisões relacionadas à aplicação dos recursos financeiros desse regime.

Os representantes do Comitê de Investimento do ITAPREVI estão divididos entre o **EXECUTIVO, LEGISLATIVO, ATIVOS, APOSENTADOS/PENSIONISTAS**



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Representantes do Comitê Investimento



Executivo

TITULAR

Marcos Heron de
Lima

SUPLENTE

Rafaela Georgya
Machado Neto

Legislativo

TITULAR

Divino de Fátima
Araújo

SUPLENTE

Marília Carvalho de
Oliveira

Segurados

TITULAR

Liege Augusta
César Neto

SUPLENTE

Michele Marques
Santos Pinheiro



Relatório da Avaliação Atuarial

SAÚDE FINANCEIRA A LONGO PRAZO

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Entendo os dados



A Avaliação Atuarial é o “exame de saúde” financeira do plano a longo prazo. Ela projeta se teremos dinheiro para pagar a todos no futuro.

⚠ Nota Técnica: Data Base

Os relatórios são feitos com base nos dados de Dezembro do ano anterior. Nesta apresentação, analisamos a evolução dos últimos 3 relatórios:

- **Relatório 2023:** (Dados de Dez/2022)
- **Relatório 2024:** (Dados de Dez/2023)
- **Relatório 2025:** (Dados de Dez/2024)

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Evolução do Déficit Atuarial



O desafio do equilíbrio atuarial

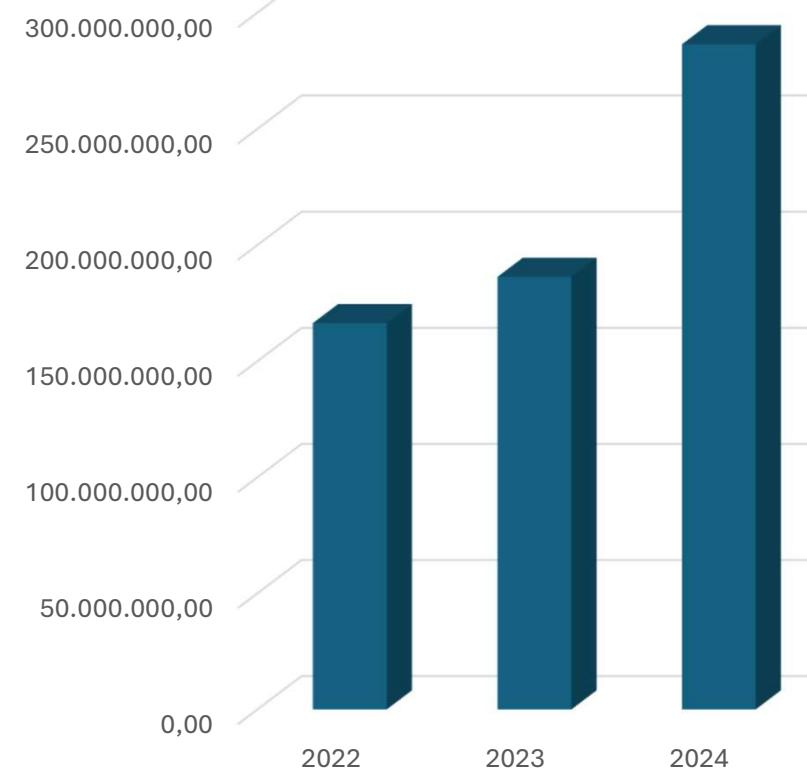
Análise do Aumento em 2025

O déficit técnico saltou de **R\$ 166 milhões** para **R\$ 286 Milhões** na última avaliação. Principais causas apontadas pela consultoria (Melo Atuarial):

Taxa de Juros: Aumento da taxa parâmetro para 4,67% (impacto contábil).

Expectativa de Vida: Novas tábuas do IBGE mostram que viveremos mais (o benefício será pago por mais tempo).

Problema de Cadastro: Falta de dados sobre o "tempo de serviço passado" (averbações) dos servidores.



AVALIAÇÃO ATUARIAL

Crescimento do Patrimônio Financeiro



Apesar do déficit atuarial (longo prazo), o caixa imediato do ITAPREVI tem crescido constantemente devido à boa gestão dos recursos.

Ano Base	Relatório	Ativo Financeiro (R\$)
Dez/2022	2023	47.038.149,83
Dez/2023	2024	60.117.750,60
Dez/2024	2025	74.456.201,12

↗ Crescimento de +23,8% no último ano.

BASE CADASTRAL
Plano de Custeio





Base Cadastral (Servidores e Beneficiários)

NOSSOS SEGURADOS

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ

BASE CADASTRAL

Evolução da Massa de Segurados



Com base nos dados fornecidos para avaliação atuarial de 2023, 2024 e 2025

Perfil	Dez/2022	Dez/2023	Dez/2024
💼 Ativos	665	627	633
👤 Aposentados	218	225	233
👥 Pensionistas	77	69	71
TOTAL	960	921	937

BASE CADASTRAL

Censo Previdenciário 2026

Por que é obrigatório?

O recadastramento é exigido no mínimo a cada 5 anos. É a garantia de que os dados usados no cálculo atuarial estão corretos.

Impacto do “Tempo Passado”

O relatório atuarial de 2025 apontou que muitos servidores estão sem a informação de tempo de serviço anterior. Isso obriga o atuário a “piorar” o cálculo por segurança, AUMENTANDO O DÉFICIT artificialmente.



Sua colaboração é indispensável!

1. Atualize seus dados pessoais e de dependentes.
2. Leve certidões de tempo de serviço de outros órgãos (INSS/Estado).
3. Compareça nas datas que serão divulgadas.

"Cadastro atualizado = Cálculo correto = Plano mais barato para todos."



BASE CADASTRAL

Censo Previdenciário 2026



O censo previdenciário será considerado efetivo para atendimento dos requisitos desse programa se atingir as taxas mínimas de comparecimento de 80% para os aposentados, pensionistas e servidores ativos.

Para todos os Níveis, além dos requisitos acima, deverá ser comprovado o cumprimento do art. 241, VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022, que trata do envio dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários do RPPS, considerando as informações constantes dos eventos de tabelas, periódicos e não periódicos, enviadas por meio do Sistema Simplificado de Escrituração Digital das Obrigações Previdenciárias, Trabalhistas e Fiscais – eSocial, sendo facultativo o envio dos eventos de SST (S-2210, S-2220 e S-2240) para os servidores vinculados ao RPPS. A esse respeito, destaca-se que, para fins de certificação, não será exigido o envio dos eventos relativos aos segurados vinculados ao RGPS.

Para fins de cumprimento dos requisitos da ação 3.1.6, considera-se: Censo previdenciário - atualização dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários a serem utilizados nas avaliações atuariais, realizado de forma presencial ou virtual, conforme informações previstas no art. 36 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022; Prova de vida – procedimento anual para os aposentados e pensionistas, realizado de forma presencial ou virtual, para comprovação de que o segurado está vivo, visando evitar eventuais pagamentos indevidos de benefícios; Atualização Cadastral dos Servidores Ativos – atualização das informações pessoais, dependentes e contatos dos servidores ativos, realizado de forma presencial ou virtual, conforme incisos IV e VIII do art. 36 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022.



Receitas, Despesas e Política de Investimentos

PATRIMÔNIO DO ITAPREVI

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAI

► Ações da Gestão

- **Equilíbrio Financeiro** das Contas, promovendo crescimento sustentável do patrimônio do fundo.
- Implementação de **fiscalização bimestral rigorosa** pelo Conselho de Previdência sobre as contas do ITAPREVI;
- A Gestão assegura o **pagamento antecipado das contribuições**, com até 30 dias de antecedência.
- Concessão **Revisão Geral Anual** aos aposentados e pensionistas, garantindo atualização justa dos benefícios.
- Pagamento de **parcelamentos de dívidas herdadas de gestões anteriores**, reforçando a saúde financeira.
- Reforma do prédio da **Avenida Goiás** e viabilizar sua locação à **Secretaria Municipal de Educação**, gerando receita adicional.
- Recuperar e reformar o prédio **inutilizado da Rua Nicanor de Faria**, direcionando-o para uso administrativo do ITAPREV e otimizando ativos patrimoniais.”



ANTES DA REFORMA



► Evolução do Patrimônio do Itaprevi

Data de Abertura do CNPJ	17/06/2002
Ano de Início de Arrecadação	2005
Quantidade de Anos de Arrecadação até 31/12/2020	16
Disponibilidade de Caixa em 31/12/2020	31.284.654,99
SALDO EM 31/10/2025	<u>86.837.151,14</u>
TAXA DE CRESCIMENTO	<u>+177,57%</u>

Evolução do Saldo bancário entre 2020 e 2025: R\$ 55.552.496,15

► Período: Janeiro/2021 a Outubro/2025

RECEITA ORÇAMENTÁRIA ARRECADADA	VALOR
Contribuição Parte Patronal (51,07%)	55.783.751,48
Rendimentos de Aplicação Financeira (22,55%)	24.634.850,07
Contribuição Parte Servidores (21,97%)	23.995.093,27
Compensação Financeira INSS (01,98%)	2.163.318,61
Parcelamento de Dívida Gestões Anterior (02,07%)	2.260.072,55
Aluguel (00,19%)	204.073,26
Outras Receitas/Restituições (00,17%)	190.885,41
TOTAL ARRECADADO (100,00%)	109.232.044,65

Evolução dos Rendimentos de Aplicação Financeira

Período	Rendimentos de Aplicação Arrecadados	Arrecadação por Gestão
2017	+1.147.489,26	
2018	+1.090.716,32	+ 5.579.131,28
2019	+2.027.692,53	
2020	+1.313.233,17	
2021	+666.838,84	
2022	+3.205.585,52	+ 15.853.875,56
2023	+6.189.103,59	
2024	+5.792.347,61	
2025	+8.780.974,51	+ 8.780.974,51

184,16%

DESPESA ORÇAMENTÁRIA EXECUTADA	Valor
Aposentadorias	(73,17%)
Pensões	(13,92%)
Vencimentos e Patronais de Servidores	(05,10%)
Outras Despesas Administrativas	(03,44%)
Contribuição ao Pasep	(02,51%)
Reforma de Prédios e Equipamentos	(01,21%)
Compensação Previdenciária INSS	(00,55%)
Equipamentos e Bens Permanentes	(00,10%)
TOTAL DE DESPESAS	(100,00%)
	53.679.548,50

Concessão de Revisão Geral (Aumento Salarial)

2021
04,52%

2022
10,16%

2023
05,93%

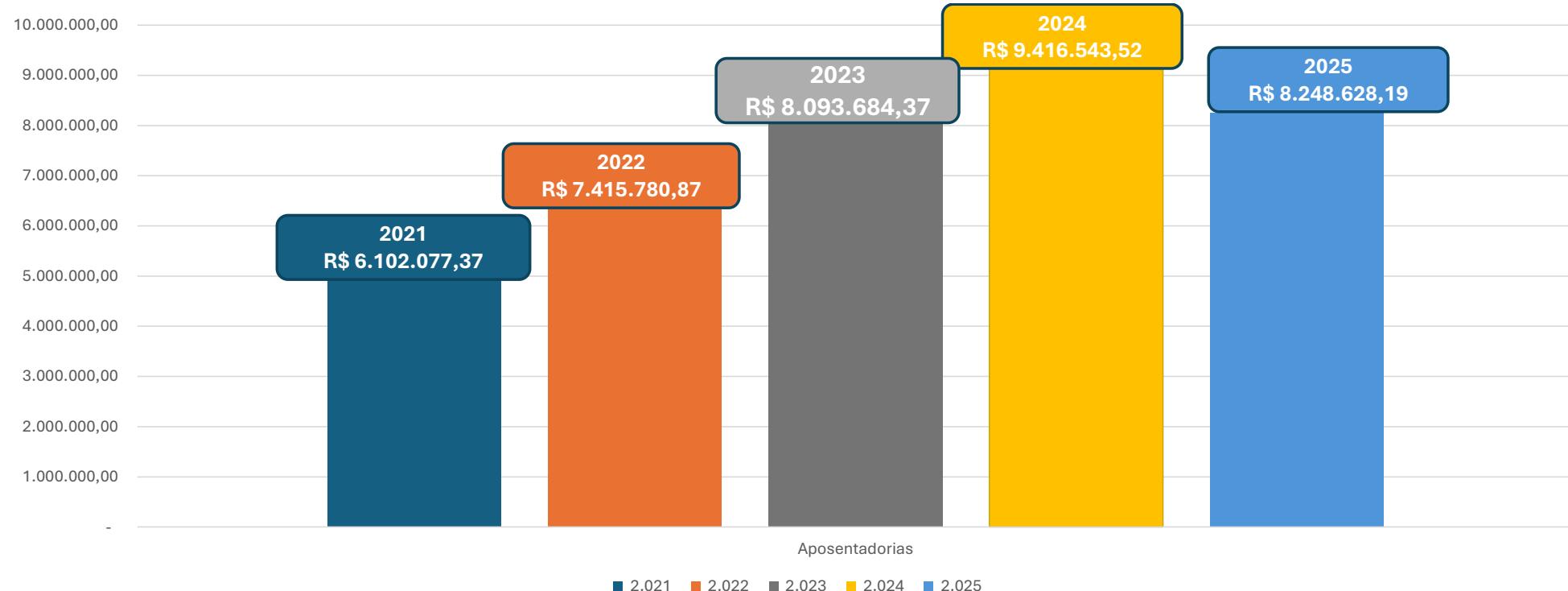
2024
04,62%

2025
04,83%

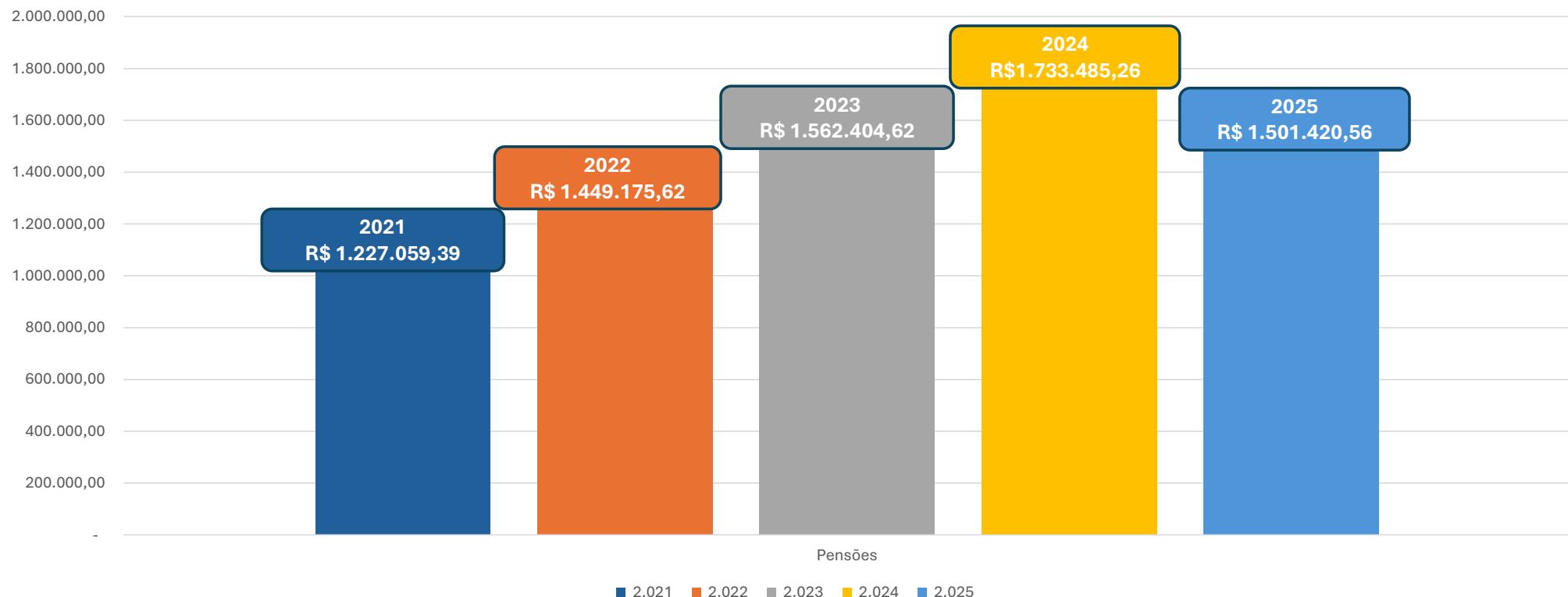
Aumento Total

30,06%

EVOLUÇÃO DE GASTOS COM APOSENTADOS



EVOLUÇÃO DE GASTOS COM PENSIONISTAS





Transparência e Ética

CANAIS DE COMUNICAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAI

Transparência e Ética

Canais de comunicação

O ITAPREVI preza pela total transparência. Todos os relatórios, atas e balancetes estão disponíveis ao público.

- Portal da Transparência
- CADPREV (Ministério da Previdência)
- Código de Ética em Implantação



Onde nos encontrar

Endereço: Rua Nicanor de Faria, Qd. 3 Lt 9A, Vila Honorina, Itaberaí - GO, 76630-000

Email: itaprevi@hotmail.com

Site: <https://itaprevi.go.gov.br/>

Telefone: (62) 9 9643-6821

Horário de Atendimento

Segunda a sexta-feira das 08:00hs às 17:00hs



Espaço para Perguntas

A PALAVRA ESTÁ ABERTA AOS SERVIDORES E CIDADÃOS

FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ

Agradecemos a sua presença!!

“Uma gestão transparente garante o futuro do servidor de Itaberaí”