



# **1º AUDIÊNCIA PÚBLICA**

**GOVERNANÇA CORPORATIVA, AVALIAÇÃO ATUARIAL E  
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS**

**ANO BASE: 2022-2024**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES  
DO MUNICIPIO DE ITABERAI – ITAPREVI**

**25 de novembro de 2025**



# **Abertura e Boas-vindas**

**ITAPREVI – Seu futuro planejado administrado com  
amor e segurança**



# PAUTA DA AUDIÊNCIA

## O QUE SERÁ APRESENTADO HOJE?

1. Certificação Pró-Gestão RPPS
2. Estrutura de Governança do ITAPREVI
3. Relatório da Avaliação Atuarial (Saúde Financeira)
4. Base Cadastral (Servidores e Beneficiários)
5. Receitas, Despesas e Política de Investimentos.
6. Espaço para perguntas.



# **Certificação Institucional do Pró-Gestão RPPS**

**RUMO A EXCELÊNCIA**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**

## CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS

Ferramenta de gestão previdenciária



Esta audiência é um passo fundamental para obtermos o Selo Pró-Gestão.

- **Transparência:** Dados abertos à sociedade
- **Profissionalização:** Gestores certificados.
- **Segurança:** Melhorias práticas de mercado
- **Investidor Qualificado ou Profissional:** Acesso a fundos de investimentos melhores e mais rentáveis.



## **CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS**

Ferramenta de gestão previdenciária



O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ-GESTÃO RPPS.

Foi Instituído pela Portaria MPS nº 185/2015;

Visa o reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária adotadas pelo RPPS.



## CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO RPPS

Ferramenta de gestão previdenciária



Para obtenção da Certificação o ITAPREVI aderiu ao programa em 23/04/2025 e vem adequando a gestão para atender aos requisitos das ações exigidas para obter o selo de certificação.

### Adesão ao Pró-Gestão

CNPJ do Ente

02.451.938/0001-53

Nome do Ente

Itaberaí

ANEXAR TERMO DE ADESÃO

VER

Nome do Arquivo

TERMO ADESÃO PRÓ GESTÃO RPPS ASSINADO.pdf

Situação

Homologada

Data da Assinatura \*

23/04/2025





# **Estrutura de Governança do ITAPREVI**

**CONHECENDO O NOSSO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAI**



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### Criação do ITAPREVI



A **Lei Municipal nº 633 de 14/06/1994** e suas alterações, criou o ITAPREVI – FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE ITABERAÍ



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### O que é RPPS?



O ITAPREVI é uma autarquia municipal responsável pela arrecadação e administração das contribuições previdenciárias dos servidores efetivos do município de Itaberaí, pautado na transparência e responsabilidade para gerir o patrimônio público que garante aos servidores o direito à aposentadoria e demais benefícios.



**RPPS (ITAPREVI)**

Gerido pelo Município  
Para Servidor Efetivo  
Recursos ficam em Itaberaí



**RGPS (INSS)**

Gerido pela União  
Para Trabalhador CLT  
Caixa Único Federal

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Quem administra o patrimônio do servidor?



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### Conselho e Comitê



#### CONSELHO PREVIDENCIÁRIO

Conselho de Previdência de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) possui diversas atribuições relacionadas à gestão e fiscalização do regime previdenciário. Esse conselho é composto por representantes dos servidores públicos, do governo e dos beneficiários, e sua função é garantir a transparência, a eficiência e a segurança dos recursos previdenciários.

Os representantes do Conselho Previdenciário do ITAPREVI estão divididos entre o **EXECUTIVO, LEGISLATIVO, ATIVOS, APOSENTADOS/PENSIONISTAS**



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### Representantes do Conselho Previdência



#### **Executivo**

**Titular:** Marcos Heron de Lima

**Suplente:** Celia Regina A. de Queiroz

---

**Titular:** Liege Augusta Cesar N. Marinho

**Suplente:** Ludimilla Isabela dos Santos

#### **Legislativo**

**Titular:** Valdilene Pereira de Oliveira

**Suplente:** Gilmar Benedito Vieira

#### **Segurados**

##### **Ativos (Presidente)**

**Titular:** Conrado Sullyvan S. Barglini

**Suplente:** Daniella Garces C. Lino

---

##### **Inativos (Vice-Pres.)**

**Titular:** Benedito Alves

**Suplente:** Marlene Cleusa de F. Costa

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### Conselho e Comitê



#### COMITÊ DE INVESTIMENTO

O Comitê de Investimento no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem como atribuição principal definir a política de investimentos dos recursos do regime. O RPPS é um sistema previdenciário para servidores públicos, e o Comitê de Investimento é responsável por tomar decisões relacionadas à aplicação dos recursos financeiros desse regime.

Os representantes do Comitê de Investimento do ITAPREVI estão divididos entre o **EXECUTIVO, LEGISLATIVO, ATIVOS, APOSENTADOS/PENSIONISTAS**



## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### Representantes do Comitê Investimento



#### **Executivo**

##### TITULAR

**Marcos Heron de  
Lima**

##### SUPLENTE

**Rafaela Georgya  
Machado Neto**

#### **Legislativo**

##### TITULAR

**Divino de Fátima  
Araújo**

##### SUPLENTE

**Marília Carvalho de  
Oliveira**

#### **Segurados**

##### TITULAR

**Liege Augusta  
César Neto**

##### SUPLENTE

**Michele Marques  
Santos Pinheiro**



# **Relatório da Avaliação Atuarial**

**SAÚDE FINANCEIRA A LONGO PRAZO**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**



## AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Entendo os dados



A Avaliação Atuarial é o “exame de saúde” financeira do plano a longo prazo. Ela projeta se teremos dinheiro para pagar a todos no futuro.

#### ⚠ **Nota Técnica: Data Base**

Os relatórios são feitos com base nos dados de Dezembro do ano anterior. Nesta apresentação, analisamos a evolução dos últimos 3 relatórios:

- **Relatório 2023:** (Dados de Dez/2022)
- **Relatório 2024:** (Dados de Dez/2023)
- **Relatório 2025:** (Dados de Dez/2024)

## AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Evolução do Déficit Atuarial



### O desafio do equilíbrio atuarial

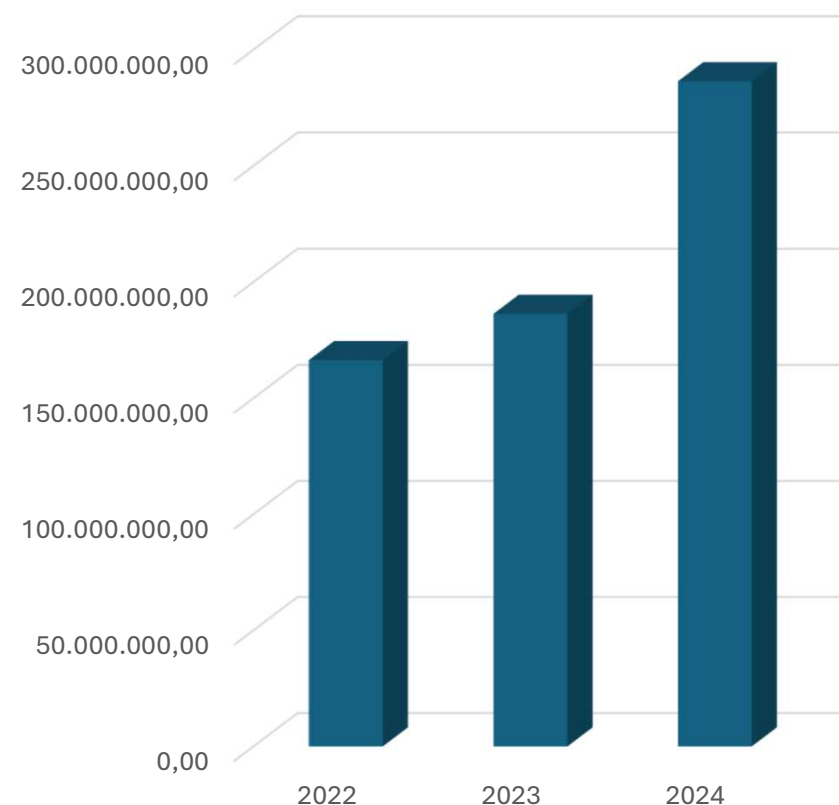
#### Análise do Aumento em 2025

O déficit técnico saltou de **R\$ 166 milhões** para **R\$ 286 Milhões** na última avaliação. Principais causas apontadas pela consultoria (Melo Atuarial):

**Taxa de Juros:** Aumento da taxa parâmetro para 4,67% (impacto contábil).

**Expectativa de Vida:** Novas tábuas do IBGE mostram que viveremos mais (o benefício será pago por mais tempo).

**Problema de Cadastro:** Falta de dados sobre o "tempo de serviço passado" (averbações) dos servidores.



## AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Crescimento do Patrimônio Financeiro



Apesar do déficit atuarial (longo prazo), o caixa imediato do ITAPREVI tem crescido constantemente devido à boa gestão dos recursos.

Ano Base	Relatório	Ativo Financeiro (R\$)
Dez/2022	2023	47.038.149,83
Dez/2023	2024	60.117.750,60
<b>Dez/2024</b>	<b>2025</b>	<b>74.456.201,12</b>

↗ Crescimento de +23,8% no último ano.

## BASE CADASTRAL

### Plano de Custeio



**Servidor**

**14,00%**

**SOBRE A REMUNERAÇÃO**

(inativos pagam sobre o excedente ao teto)



**Patronal (ente)**

**20,35%**

**CONTRIBUIÇÃO NORMAL**

(inclui Taxa de Administração de 2,30%)



**Suplementar**

**12,45%**

**SOBRE A REMUNERAÇÃO**

(inativos pagam sobre o excedente ao teto)



# **Base Cadastral (Servidores e Beneficiários)**

**NOSSOS SEGURADOS**


**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**

BASE CADASTRAL

Evolução da Massa de Segurados



Com base nos dados fornecidos para avaliação atuarial de 2023, 2024 e 2025

Perfil	Dez/2022	Dez/2023	Dez/2024
 Ativos	665	627	<b>633</b>
 Aposentados	218	225	<b>233</b>
 Pensionistas	77	69	<b>71</b>
<b>TOTAL</b>	<b>960</b>	<b>921</b>	<b>937</b>

## BASE CADASTRAL

### Censo Previdenciário 2026



### Por que é obrigatório?

O recadastramento é exigido no mínimo a cada 5 anos. É a garantia de que os dados usados no cálculo atuarial estão corretos.

### Impacto do “Tempo Passado”

O relatório atuarial de 2025 apontou que muitos servidores estão sem a informação de tempo de serviço anterior. Isso obriga o atuário a “piorar” o cálculo por segurança, AUMENTANDO O DÉFICIT artificialmente.

### Sua colaboração é indispensável!

1. Atualize seus dados pessoais e de dependentes.
2. Leve certidões de tempo de serviço de outros órgãos (INSS/Estado).
3. Compareça nas datas que serão divulgadas.

**"Cadastro atualizado = Cálculo correto = Plano mais barato para todos."**



## BASE CADASTRAL

### Censo Previdenciário 2026



O censo previdenciário será considerado efetivo para atendimento dos requisitos desse programa se atingir as taxas mínimas de comparecimento de 80% para os aposentados, pensionistas e servidores ativos.

Para todos os Níveis, além dos requisitos acima, deverá ser comprovado o cumprimento do art. 241, VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022, que trata do envio dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários do RPPS, considerando as informações constantes dos eventos de tabelas, periódicos e não periódicos, enviadas por meio do Sistema Simplificado de Escrituração Digital das Obrigações Previdenciárias, Trabalhistas e Fiscais – eSocial, sendo facultativo o envio dos eventos de SST (S-2210, S-2220 e S-2240) para os servidores vinculados ao RPPS. A esse respeito, destaca-se que, para fins de certificação, não será exigido o envio dos eventos relativos aos segurados vinculados ao RGPS.

Para fins de cumprimento dos requisitos da ação 3.1.6, considera-se: Censo previdenciário - atualização dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários a serem utilizados nas avaliações atuariais, realizado de forma presencial ou virtual, conforme informações previstas no art. 36 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022; Prova de vida – procedimento anual para os aposentados e pensionistas, realizado de forma presencial ou virtual, para comprovação de que o segurado está vivo, visando evitar eventuais pagamentos indevidos de benefícios; Atualização Cadastral dos Servidores Ativos – atualização das informações pessoais, dependentes e contatos dos servidores ativos, realizado de forma presencial ou virtual, conforme incisos IV e VIII do art. 36 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022.





# **Receitas, Despesas e Política de Investimentos**

**PATRIMÔNIO DO ITAPREVI**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**

## ► Ações da Gestão

- ❑ **Equilíbrio Financeiro** das Contas, promovendo crescimento sustentável do patrimônio do fundo.
- ❑ Implementação de **fiscalização bimestral rigorosa** pelo Conselho de Previdência sobre as contas do ITAPREVI;
- ❑ A Gestão assegura o **pagamento antecipado das contribuições**, com até 30 dias de antecedência.
- ❑ Concessão **Revisão Geral Anual** aos aposentados e pensionistas, garantindo atualização justa dos benefícios.
- ❑ Pagamento de **parcelamentos de dívidas herdadas de gestões anteriores**, reforçando a saúde financeira.
- ❑ **Reforma do prédio da Avenida Goiás** e viabilizar sua **locação à Secretaria Municipal de Educação**, gerando receita adicional.
- ❑ Recuperar e **reformular o prédio inutilizado da Rua Nicanor de Faria**, direcionando-o para uso administrativo do ITAPREV e otimizando ativos patrimoniais.”





## ► Evolução do Patrimônio do Itaprevi

Data de Abertura do CNPJ	17/06/2002
Ano de Início de Arrecadação	2005
Quantidade de Anos de Arrecadação até 31/12/2020	16
Disponibilidade de Caixa em 31/12/2020	31.284.654,99
<b>SALDO EM 31/10/2025</b>	<b><u>86.837.151,14</u></b>
TAXA DE CRESCIMENTO	<b><u>+177,57%</u></b>

**Evolução do Saldo bancário entre 2020 e 2025: R\$ 55.552.496,15**

► **Período: Janeiro/2021 a Outubro/2025**

RECEITA ORÇAMENTÁRIA ARRECADADA		VALOR
Contribuição Parte Patronal	(51,07%)	55.783.751,48
Rendimentos de Aplicação Financeira	(22,55%)	24.634.850,07
Contribuição Parte Servidores	(21,97%)	23.995.093,27
Compensação Financeira INSS	(01,98%)	2.163.318,61
Parcelamento de Dívida Gestões Anterior	(02,07%)	2.260.072,55
Aluguel	(00,19%)	204.073,26
Outras Receitas/Restituições	(00,17%)	190.885,41
<b>TOTAL ARRECADADO</b>	<b>(100,00%)</b>	<b>109.232.044,65</b>

## Evolução dos Rendimentos de Aplicação Financeira

Período	Rendimentos de Aplicação Arrecadados	Arrecadação por Gestão
2017	+1.147.489,26	+ 5.579.131,28
2018	+1.090.716,32	
2019	+2.027.692,53	
2020	+1.313.233,17	
2021	+666.838,84	+ 15.853.875,56
2022	+3.205.585,52	
2023	+6.189.103,59	
2024	+5.792.347,61	
2025	+8.780.974,51	+ 8.780.974,51

184,16%

## Receitas, Despesas e Política de Investimentos



DESPESA ORÇAMENTÁRIA EXECUTADA		Valor
Aposentadorias	(73,17%)	39.276.714,32
Pensões	(13,92%)	7.473.545,45
Vencimentos e Patronais de Servidores	(05,10%)	2.737.005,97
Outras Despesas Administrativas	(03,44%)	1.839.023,33
Contribuição ao Pasep	(02,51%)	1.347.905,57
Reforma de Prédios e Equipamentos	(01,21%)	652.254,63
Compensação Previdenciária INSS	(00,55%)	298.697,28
Equipamentos e Bens Permanentes	(00,10%)	54.401,95
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>(100,00%)</b>	<b>53.679.548,50</b>

### Concessão de Revisão Geral (Aumento Salarial)

2021  
**04,52%**

2022  
**10,16%**

2023  
**05,93%**

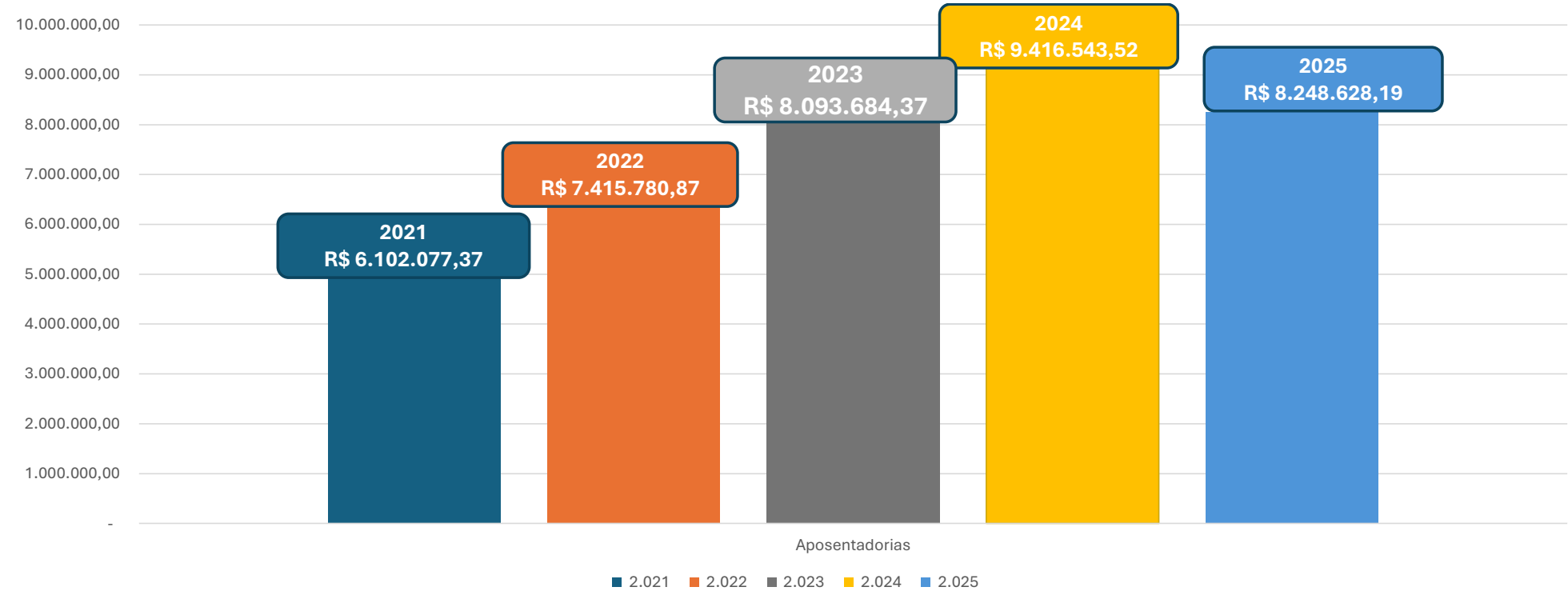
2024  
**04,62%**

2025  
**04,83%**

Aumento Total  
**30,06%**

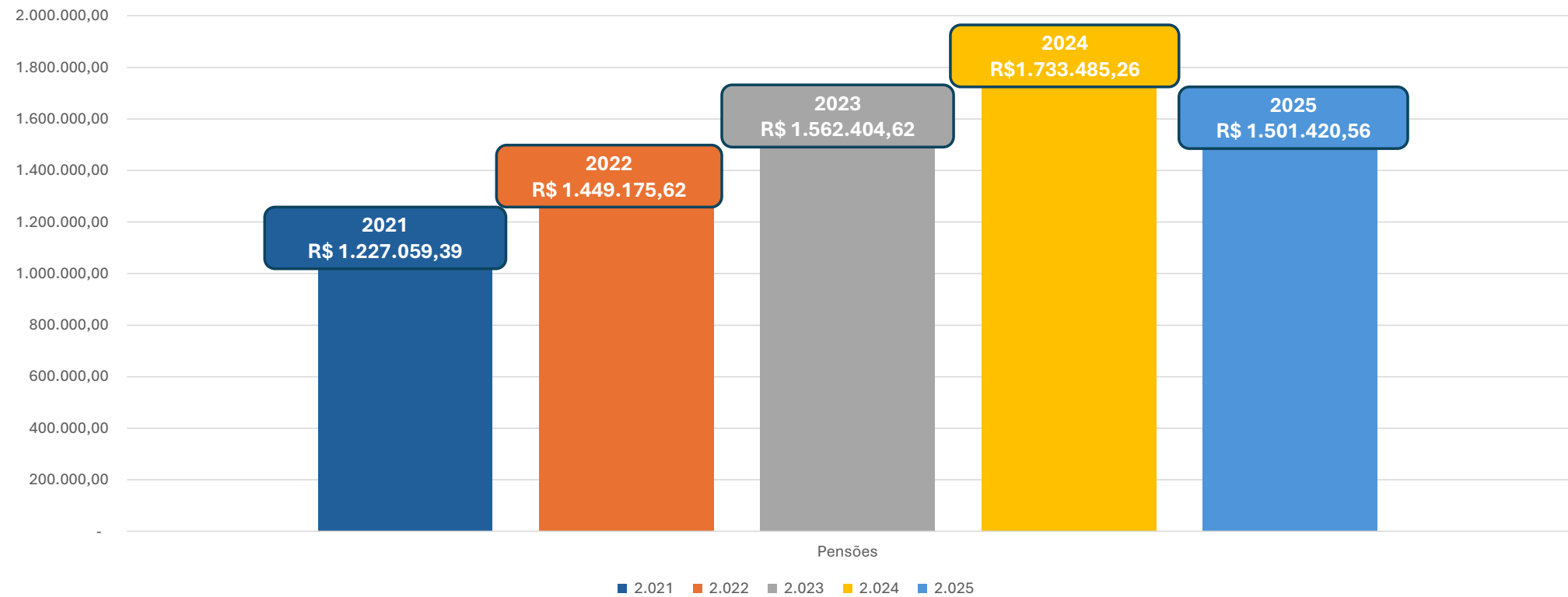


## EVOLUÇÃO DE GASTOS COM APOSENTADOS





## EVOLUÇÃO DE GASTOS COM PENSIONISTAS





# Transparência e Ética

**CANAIS DE COMUNICAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**

## Transparência e Ética

### Canais de comunicação

O ITAPREVI preza pela total transparência. Todos os relatórios, atas e balancetes estão disponíveis ao público.

- ❑ Portal da Transparência
- ❑ CADPREV (Ministério da Previdência)
- ❑ Código de Ética em Implantação



### Onde nos encontrar

**Endereço:** Rua Nicanor de Faria, Qd. 3 Lt 9A, Vila Honorina, Itaberaí - GO, 76630-000

**Email:** [itaprevi@hotmail.com](mailto:itaprevi@hotmail.com)

**Site:** <https://itaprevi.go.gov.br/>

**Telefone:** (62) 9 9643-6821

#### Horário de Atendimento

Segunda a sexta-feira das 08:00hs às 17:00hs



# **Espaço para Perguntas**

**A PALAVRA ESTÁ ABERTA AOS SERVIDORES E CIDADÃOS**

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE ITABERAÍ**

Agradecemos a sua presença!!

**“Uma gestão transparente garante o futuro do servidor de Itaberaí”**